



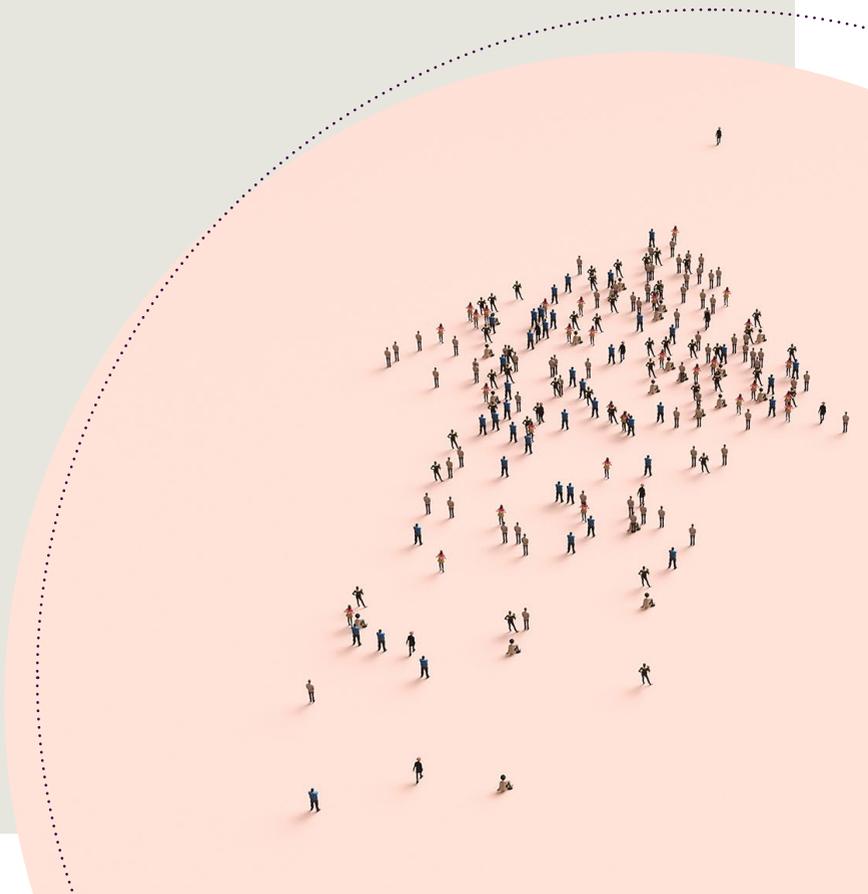
spindle
turn agile

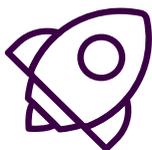
COACHING WAYS
FRANCE
E X E C U T I V E

Devenez Mentor d'équipes agiles_

Spindle et Coaching Ways s'associent pour proposer une formation unique et novatrice destinée à former les acteurs-clés de la transformation des entreprises. Ce parcours certifiant combine les compétences du coaching professionnel à celles des pratiques agiles.

PARCOURS CERTIFIANT





Le mentoring d'équipes agiles comme vecteur de changement_

Le monde d'aujourd'hui est complexe et incertain. Le statu quo n'est plus une option : pour atteindre leurs objectifs & réaliser leur raison d'être, les entreprises & les administrations ont besoin d'apprendre à s'adapter. Cela implique une profonde remise en question des modes de fonctionnement actuels. Ce cheminement, autant individuel que collectif, nécessite de s'inscrire dans une nouvelle dynamique d'apprentissage.

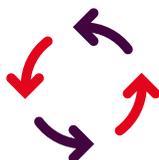
_Nous avons imaginé une formation pour outiller ceux qui souhaitent accompagner les Organisations dans cette démarche. Nous formons les agents du changement, internes et externes, à une posture et des méthodes différenciantes, innovantes, répondant aux besoins d'agilité des Organisations.

Le Mentor d'équipes agiles associe les compétences et les postures du coach professionnel et du praticien de l'agilité. Sa raison d'être : accompagner tout type d'équipe à pratiquer l'agilité au quotidien pour lui permettre de s'adapter efficacement et sereinement, en temps réel.



Cette formation qualifiante de Mentor d'équipes agiles constitue le premier niveau d'un cycle en deux temps. Le niveau 2 correspond au parcours certifiant de Mentor d'Organisations agiles.

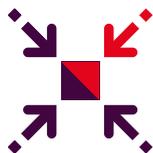
Les compétences clefs acquises dans le cadre de cette formation_



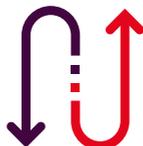
Décrypter les modes de fonctionnement et d'interaction d'une équipe agile



Mettre en oeuvre les postures et pratiques du coaching individuel et collectif avec efficacité et déontologie



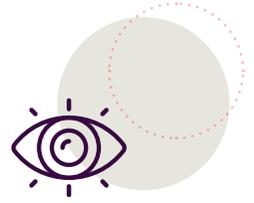
Faciliter les processus clefs d'une équipe agile quelle que soit sa nature (Direction, opérationnelle, projet, communauté, groupe de travail, etc.)



Mentorer l'équipe dans son quotidien pour lui permettre de gagner en agilité, au service de sa raison d'être

Une formation destinée aux "change makers"

Cette formation s'adresse à tous ceux qui veulent accompagner ce changement de paradigme dans les entreprises & les administrations, qu'ils soient salariés en interne ou prestataires externes : dirigeants, managers, directeurs et chefs de projets, managers agiles et scrum masters, responsables organisation et transformation, product owners, coachs internes et externes, facilitateurs...



Une pédagogie expérientielle

- Pédagogie intégrative
- Mises en situation et applications concrètes
- Mentorat terrain lors de votre premier accompagnement d'équipe



Une certification validant les acquis

Un examen viendra valider les acquis. Une partie de l'examen se fera sous forme de questionnaire ; l'autre sur évaluation d'un enregistrement vidéo d'une séance de mentoring d'équipe.



Les points forts de la formation

- Une formation unique donnant accès à une double compétence : Coach professionnel et Mentor en transformation agile
- Accès à la certification de coach professionnel par l'ICF - International Coach Federation
- Une formation pratique avec des séances de pratique entre pairs et de l'entraînement terrain en situation réelle
- Un accompagnement personnalisé pour gagner en confiance dans sa posture



Programme

Parcours certifiant de 22 jours

Deux types de modules :

Parcours coaching

les compétences clefs du coach (selon la Fédération Internationale de Coaching) ainsi qu'un travail autour de la posture, dispensés par Coaching Ways

Parcours agilité

des modules orientés autour de la facilitation et du mentoring d'équipe sur le terrain, dispensés par SPINDLE

Contenus et objectifs des 8 modules_

#1

M1 : Être acteur de son actualisation

3 jours

- Emerge© : le métamodèle de l'adaptation dans un environnement incertain ; ses composantes et sa dynamique d'actualisation
- Expliciter le rôle de Mentor d'équipe agile et sa dimension modélisante, levier de l'apprentissage pour l'équipe
- Actualiser ses cartes mentales et ses interactions pour s'adapter au niveau individuel (boucle OODA) et collectivement (boucle PEPA)

#2

Poser le cadre : les bases du coaching

3 jours

- Poser le cadre du processus
- Intégrer le modèle de structuration du coaching, le GROW ainsi que les 8 compétences fondamentales du coach (ICF)
- Formuler des questions puissantes

#3

Analyse de la demande

3 jours

- Expliciter et repérer les Etats du moi (analyse transactionnelle)
- Identifier les différents types de transaction et mettre en œuvre une communication assertive
- Repérer les sous-modalités mentales en lien avec les Etats du moi

#4

Actualiser avec les autres pour faciliter l'adaptation

3 jours

- L'utilité du métamodèle Emerge© dans la transition d'un environnement complexe (certain) à un environnement complexe (incertain)
- Identifier la typologie d'écarts qui apparaissent dans cette transition et leur impact sur l'équipe
- Le Mentor d'équipes agiles dans son rôle de Facilitateur des interactions qui favorisent l'adaptation (entraînements des postures de facilitateur et différents modes d'interactions agiles : sprint review, lancement d'un sprint, synchronisation, gouvernance, prise de décision intégrative, conversation...)
- Concepts utiles à redéfinir pour actualiser ensemble (décider-assumer, Echec-Erreur, feedback, confiance, autonomie, contrôle - sanction, raison d'être - comment faire émerger la raison d'être d'un groupe avec le bon niveau d'abstraction, la place du désaccord)

#5

L'ombre du coach

2 jours

- Comprendre le principe d'ombre et de lumière en coaching.
- Intégrer les notions clés : Le quadrant et double quadrant fondamental, les drivers, les croyances limitantes et le cercle vertueux.

#6

Accompagner une équipe à utiliser le métamodèle Emerge© pour apprendre à s'adapter

3 jours

- Observer la systémie à partir des rituels actuellement mise en place par une équipe
- Accompagner le démarrage d'une équipe qui souhaite développer sa capacité à s'adapter (concevoir un parcours d'accompagnement pour une première itération : formaliser la demande, identifier les écarts significatifs pour l'équipe, acculturer, faciliter et mentorer, rétrospective, itérer)
- La dynamique d'actualisation du point de vue du MEA (freins et leviers, gestion des objections, intégrer l'émergence...)

Début du terrain d'application

#7

Méthodologie, supervision & dimension collective

3 jours

- Pratiquer le coaching
- Identifier comment intégrer l'approche collective du coaching

#8

Accompagner l'autonomie d'une équipe dans l'utilisation du métamodèle Emerge©

2 jours

- Méthodologie d'accompagnement (différents dispositifs et repères d'accompagnement d'une équipe)
- La place de l'émergence dans l'accompagnement
- Accompagner les rôles clés
- Co-développement sur des cas pratiques
- Communauté MEA



Ce parcours intègre 3h de mentoring individuel et 7h en collectif. Il permet d'accéder si les participants le souhaitent à une certification de l'ICF, sous réserve de rendus spécifiques.

Infos pratiques



Durée et horaires

- _Durée : 22 jours hors mentorat
- _Horaires : 9h – 18h
- _Une pause sera prévue pour le déjeuner



Lieu

Espace Saint-Antoine
196 Faubourg Saint Antoine
75012 Paris

Tarifs

Entreprise	14 700 euros HT
TPE / Particuliers	11 400 euros TTC

30% d'acompte à l'inscription.
Frais d'inscription en sus.

Conditions d'admission

Inscription validée suite à un entretien individuel avec :



Laure MICHAUT
Coach Professionnelle

Interlocutrice Projet
Tel : 06 99 22 80 28
Mail : certif@spindle.team



Spindle

10 rue de Penthièvre
75008 Paris



**Coaching Ways
France Executive**

50, rue Jean Jaurès
59000 Lille



Approved Coach Specific Training Hours
International Coach Federation

AUTOMNE 2020

Modules	Nombre de jours	Dates
# 1 - Être acteur de son actualisation	3	Du 7 au 9 septembre 2020
# 2 - Poser les bases du coaching	3	Du 28 au 30 septembre 2020
# 3 - Analyse de la demande	3	Du 19 au 21 octobre 2020
# 4 - Actualiser avec les autres pour faciliter l'adaptation	3	Du 2 au 4 novembre 2020
# 5 - L'ombre du coach	2	Du 23 au 24 novembre 2020
# 6 - Accompagner une équipe à utiliser le métamodèle Emerge® pour apprendre à s'adapter	3	Du 9 au 11 décembre 2020
# 7 - Méthodologie, supervision et dimension collective	3	Du 18 au 20 janvier 2021
# 8 - Accompagner l'autonomie d'une équipe dans l'utilisation du métamodèle Emerge	2	Du 1er au 2 février 2021
Terrain d'application		Du 11 décembre 2020 au 11 mars 2021

HIVER 2021

Modules	Nombre de jours	Dates
# 1 - Être acteur de son actualisation	3	Du 6 au 8 janvier 2021
# 2 - Poser les bases du coaching	3	Du 25 au 27 janvier 2021
# 3 - Analyse de la demande	3	Du 8 au 10 février 2021
# 4 - Actualiser avec les autres pour faciliter l'adaptation	3	Du 8 au 10 mars 2021
# 5 - L'ombre du coach	2	Du 29 au 30 mars 2021
# 6 - Accompagner une équipe à utiliser le métamodèle Emerge® pour apprendre à s'adapter	3	Du 12 au 14 avril 2021
# 7 - Méthodologie, supervision et dimension collective	3	Du 10 au 12 mai 2021
# 8 - Accompagner l'autonomie d'une équipe dans l'utilisation du métamodèle Emerge	2	Du 31 mai au 1er juin 2021
Terrain d'application		Du 15 avril au 30 juin 2021